



障害者雇用の「数」から「質」の時代へ

ポジティブな障がい者雇用

「合理的配慮」と「対話（ダイアログ）」の視点から考える

現在、障害者雇用は転換期を迎えています。厚生労働省は今年1月に審議会を開き、企業の法定雇用率を現在の2.3%から2026年7月には2.7%へと段階的に引き上げることを決定しました。ここからはさらに、法定雇用率を達成するという「数」だけでなく、障害者が企業の中で強みや特性を活かしながら戦力となるといった雇用の「質」が重視される時代となります。

「質」を重視する障害者雇用は、どのように進めていけばよいのでしょうか？障害者雇用を進める上で必要不可欠なものの1つが「合理的配慮」です。厚生労働省の「合理的配慮指針」では合理的配慮は、障がい者と事業主との相互理解の中で提供されるべき性質のものと記載されています。これまでの調査や研究結果では、障がい者雇用における相互理解の方法として有効なものは、「対話（ダイアログ）」であることが明らかになりました。

今回は「合理的配慮」と「対話」という視点から、障がい者雇用の「質」を高める方法について、障害者雇用制度、経済、当事者の考え方やポイント等をそれぞれの専門家や実践者、当事者の方々にお話いただきます。そして、参加者の皆さまと共に考えていきたいと思います。

基調講演講師、パネラー プロフィール

基調講演講師



埼玉県立大学
保健医療福祉学部 教授

朝日雅也 氏

国立職業リハビリテーションセンター、日本障害者雇用促進協会（現高齢・障害・求職者雇用支援機構）等に勤務。1999年から埼玉県立大学保健医療福祉学部講師、同助教

授を経て、2007年教授、現在に至る。日本職業リハビリテーション学会会長、埼玉県社会福祉審議会委員長、埼玉の障害者雇用を進める関係機関連携推進会議議長、他。



慶應義塾大学 商学部 教授

中島隆信 氏

商学博士。財務省、経済産業で客員研究官、内閣府で統計委員会担当室長も務めた。一見すると経済学とは縁遠い分野を経済学的視点から分析する仕事を続けている。著書に『大相撲の経済学』、『障害者の経済学』（ともに東洋経済新報社）など多数。

パネラー、コーディネーター

外貨 ex byGMO 株式会社 発達障がい当事者

高原雅之 氏

岡山県出身。大卒1年目の会社で営業職として働くもうつ病を発症し、退職。その後職を転々とし、対人コミュニケーションに困難を抱えたことから心療内科を受診し、発達障害が発覚。以降は障害者雇用を経験しながら自分らしさを見出し現在では会社員と心理検査（MBTI®）の専門家として副業を行い二足の草鞋で奮闘中。

株式会社 日本障害者雇用総合研究所 代表取締役

上前忠司 氏

障害者雇用コンサルタント。企業向けに障害者雇用サポートを提供し、障害者の雇用定着に必要な環境整備・採用コーディネート、また障害者人材を活用した事業に関するアドバイスを実施。その他、様々な団体とコラボした勉強会・見学会の開催やコラム執筆など、障害者雇用の普及に精力的に取り組んでいる。他に一般社団法人日本障害者雇用担当者協議会を設立。雇用事例や経験を通して課題解決に繋げる交流の場を目指している。

○コーディネーター

特定非営利活動法人ディーセントワーク・ラボ 代表理事

中尾文香

ディーセント・ワークを目指し、特に、障がい者が社会の中で役割があって働きたいが得られるよう、障がい者と社会をつなげる活動を行う。社会福祉士。博士（社会福祉学）。厚生労働省「障害者の就労能力等の評価の在り方に関するワーキンググループ（第1WG）」専門アドバイザーを務めた。著書に『障害者への就労支援のあり方についての研究』（風間書房）などがある。

研修の概要

日程 3月2日（木）13:00～16:30

対象 企業の障がい者雇用関係者、障がい者の就労支援関係者、障がい者雇用に関心のある方、D&Iに関心のある方

方法 Zoom によるオンライン

定員 100 名

受講料 無料

プログラム

時間	研修内容・講師
13：00～13：50	基調講演「今後の障がい者雇用の動向と質を高めるための合理的配慮について」 埼玉県立大学 教授 朝日雅也氏
14：00～14：50	基調講演「障がい者雇用における『対話』の経済学」 慶應義塾大学 教授 中島隆信氏
15：00～16：30	パネルディスカッション 「合理的配慮をめぐる『対話』- 企業と障がい者のコ・クリエイティブ ダイアローグ -」 【パネリスト】 外貨 ex byGMO 株式会社 発達障がい当事者 高原雅之 氏 株式会社 日本障害者雇用総合研究所 代表取締役 上前忠司 氏 【コーディネーター】 特定非営利活動法人ディーセントワーク・ラボ 中尾文香

お申し込み方法

下記の必要事項を記入し、e-mail (info@decentwork-lab.org)

もしくは、申込フォームからお申し込みください。<https://forms.gle/iF152f9zrDVZ2PcZA>

○記入内容

①法人名②所属③役職④住所⑤電話番号⑥メールアドレス⑦お名前(全員)⑧アクセシビリティ等に関する配慮の有無

【個人情報のお取り扱いについて】

お申込みをいただいた法人名、氏名、住所等の個人情報は、当法人のセミナー、研修に関して使用し、他の目的で使用することは一切ございません。

申込み先・お問い合わせ先

特定非営利活動法人ディーセントワーク・ラボ

東京都大田区北千束 3-28-9 VAN フラッツ 401

担当者 長濱、村上

e-mail : info@decentwork-lab.org

TEL : 03-6451-7345(平日 10:00-17:00)

主催：特定非営利活動法人ディーセントワーク・ラボ

本イベントは、R4 年度独立行政法人福祉医療機構 社会福祉振興助成事業

「対話による D&I を目指す障がい者雇用研修・ネットワーク構築事業」一環で実施いたします。