

障がい者雇用の「**分かり合えなさ**」の壁を乗り越え
VUCA(予測不能な)時代を生き抜く組織に進化する

コ・クリエイティブ ダイアローグ

— 協働型 創造的対話 —

VUCA(予測不能な)時代、D&I(ダイバーシティ & インクルージョン)を目指した多様性の時代。

困難に直面しながらも、課題解決に向き合うためには、
企業とスタッフ、ともにリフレームしながら、新しい価値を生み出していかなければなりません。

障がい者雇用には、多様な人々と働くための経験と知見が集約されています。

障がい者雇用の実践知見をベースに、対話と
強い組織(チーム)づくりを学ぶための体験型プログラムです。

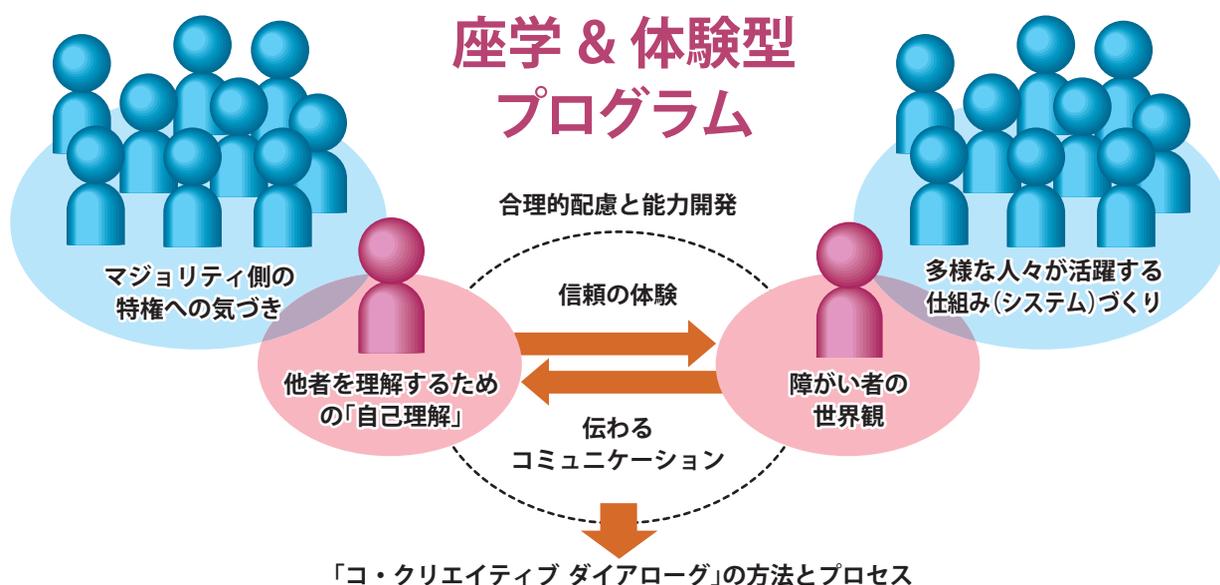
参加費
無料

定員 30名
※先着順

2023年
1/24 ~ 2/24
全 10回

| | | | | |
|-----|------|--|-------------|-----------------|
| 第1回 | 第2回 | 1/24 (火) | 19:00~21:30 | 【オンライン】 |
| 第3回 | 第4回 | 1/31 (火) | 19:00~21:30 | 【オンライン】 |
| 第5回 | 第6回 | 2/7 (火) | 19:00~21:30 | 【オンライン】 |
| 第7回 | 第8回 | 2/14 (火) | 19:00~21:30 | 【オンライン】 |
| 第9回 | 第10回 | 【東京】 2/17 (金) 【大阪】 2/24 (金) | 13:00~17:00 | 【対面形式】 東京・大阪 |

明日から組織(チーム)で「コ・クリエイティブ ダイアローグ」を実践するためのエッセンス



【研修対象】 障がい者雇用に関心の高い企業の担当者及び責任者
障がい者雇用・就労を積極的に進めたい就労移行支援事業所等の担当者及び責任者
課題の例：「障がい者とのコミュニケーションが難しい」「障がい者雇用の質を高めたい」
「障がい者とどのように対話したらよいか分からない」「障がい者雇用を切り口に D&I について知りたい」

主催：特定非営利活動法人ディーセントワーク・ラボ

独立行政法人福祉医療機構 R4 年度社会福祉振興助成事業「対話による D&I を目指す障がい者雇用研修・ネットワーク構築事業」

| 研修テーマ | 内容 |
|--|---|
| 第1回 障がい者雇用の実践と知見から学ぶ -D&I マネジメントとコ・クリエイティブ ダイアログ- | 障がい者雇用の実践から得られる知見は、これからの時代に求められる D&I 経営への学びに満ちている。その本質に迫る。 |
| 第2回 相手に伝わるコミュニケーションを体験する | ディス・コミュニケーションを生み出す、伝えた「つもり」を解消する。伝える精度を高めるための気づきと工夫をワークを通して学ぶ。 |
| 第3回 マジョリティ側の特権に気づく -対話を始める前提として- | マジョリティ側の特権に気づくことで、マイノリティ側との関わりを見つめ直す。 |
| 第4回 マイノリティ側が内面の世界を語る -発達障がい者の幼少期から現在までの語り- | 発達障がい者のもつ行動背景やこだわりを知ることで、協働するための糸口を見出す。 |
| 第5回 多様な人々が活躍する組織(チーム)を作り出す | 社員が環境に応じて柔軟に変化し、最適解を見つけ出せる仕組みとは？ |
| 第6回 チャンス(機会)を保障し、個々の能力を活かす -合理的配慮をめぐる対話と能力開発- | 合理的配慮に向けた対話をしながら、個々の能力を高め、活かすためには？そのための、考え方と方法について、障がい者雇用現場の実践と知見を公開。 |
| 第7回 「自分のこと」を知る -他者理解のベースとなる自己理解- | 他者理解の近道は「自己理解」。自分のことをよく知り、他者との関わりやマネジメントに活かす。 |
| 第8回 「相手のことば(物語)を知り、共感できる力。」 「相手のことば(物語)で語り、伝える力。」 それらのプロセスを学ぶ。 | 障がい者と協働し、互いの変容を通して、チーム戦力化を実現する。 その実践的な方法とプロセスを学ぶ。 |
| 第9回 信頼を体験する -1 (信頼を体験して感じる) | 目に見えない「信頼」をチームワークで体験する。 信頼の力を使って、相手のモチベーションを高める方法を体験する。 |
| 第10回 信頼を体験する -2 (信頼を体験して可視化する) | |

研修形式

1～8回：オンライン形式

9～10回：「信頼を体験する 1,2」のプログラムは対面形式 ※新型コロナウイルス感染状況によっては形式が変更になる場合があります。

研修会場

(第9回、第10回のみ)

東京会場(23区内)：JR「品川」駅周辺(予定)

大阪会場：サラヤメディカルトレーニングセンター(SMTC)本町ガーデンシティ4階

〒541-0053 大阪府中央区本町3-6-4(地下鉄御堂筋線「本町」駅 7号出口直結)

参加費

無料

参加条件

①1社3名までの参加が可能です。

②本研修の目的をご理解いただき、研修の効果測定にご協力いただける方。

※研修の質の向上のため、効果をアンケートやグループインタビューにより測定させていただきます。

結果はデータとして扱い、個人情報は公表されません。

募集人数

定員：30名

企画の特性上、対面研修は少人数での開催となります。先着となりますこと、予めご了承ください。

6回以上のプログラムを受講された方は修了書をお渡しいたします。

申込方法

下記、必要事項を記入の上、e-mail(info@decentwork-lab.org)、

もしくはFax([03-6451-7346](tel:03-6451-7346) / 送信票不要)にてお申し込みください。

○記入内容 ①法人名 ②所属 ③役職 ④住所 ⑤ご連絡先(電話・FAX) ⑥メールアドレス ⑦お名前(全員)

⑧アクセシビリティ等に関する配慮の有無

⑨対面研修の参加会場を記載してください。(※人数調整させていただく可能性もございます。)

※申し込み確認のメールを差し上げますので、必ずメールアドレスをご記入ください。

個人情報の取り扱いについて：お申し込みいただいた際の個人情報は、当法人のセミナー、研修、イベント等に関してのみ使用し、他の目的で使用することはありません。

申込先・お問い合わせ先

特定非営利活動法人ディーセントワーク・ラボ (担当：長濱、村上)

〒145-0062 東京都大田区北千束 3-28-9 VAN フラッツ 4F e-mail : info@decentwork-lab.org Tel : 03-6451-7345 (平日 10:00-17:00) Fax : 03-6451-7346